省级项目支出绩效自评价表

2022年度

填报单位　江苏省残疾人就业管理中心　　项目名称：残疾人就业培训服务工作经费（基金改列）

项目概况	2022年省残疾人就业管理中心项目经费调整后为794万元，主要用于办公经费、就业服务宣传、残疾人职业培训、就业服务、组织职业技能竞赛、扶持自主创业、辅助性就业等方面。结合上年结转资金850万元，本年支出911.84万元。各就业和培训项目均已完成，达到预期目标。

评价指标			全年指标值	分值	评价要点及评分规则	实际完成值	得分
一级指标	二级指标	三级指标					
决策	项目立项	立项依据充分性	充分	2	评价要点：①项目立项是否符合国家法律法规、国民经济发展规划和相关政策；②项目立项是否符合行业发展规划和政策要求；③项目立项是否与部门职责范围相符，属于部门履职所需；④项目是否属于公共财政支持范围，是否符合中央、地方事权支出责任划分原则；⑤项目是否与相关部门同类项目或部门内部相关项目重复。评分规则：以上评价要点各占20%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。	达成预期目标	2
		立项程序规范性	规范	2	评价要点：①项目是否按照规定的程序申请设立；②审批文件、材料是否符合相关要求；③事前是否已经过必要的可行性研究、专家论证、风险评估、绩效评估、集体决策。评分规则：以上评价要点各占1/3权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。	达成预期目标	2
	绩效目标	绩效指标明确性	明确	2	"评价要点：①是否将项目绩效目标细化分解为具体的绩效指标；②是否通过清晰、可衡量的指标值予以体现；③是否与项目目标任务数或计划数相对应。评分规则：以上评价要点各占1/3权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。"	达成预期目标	2
		绩效目标合理性	合理	2	评价要点：（如未设定预算绩效目标，也可考核其他工作任务目标）①项目是否有绩效目标；②项目绩效目标与实际工作内容是否具有相关性；③项目预期产出效益和效果是否符合正常的业绩水平；④是否与预算确定的项目投资额或资金量相匹配。评分规则：以上评价要点各占25%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。	达成预期目标	2
	资金投入	预算编制科学性	科学	2	评价要点：①预算编制是否经过科学论证；②预算内容与项目内容是否匹配；③预算额度测算依据是否充分，是否按照标准编制；④预算确定的项目投资额或资金量是否与工作任务相匹配。评分规则：以上评价要点各占25%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。	达成预期目标	2
		资金分配合理性	合理	2	评价要点：①预算资金分配依据是否充分；②资金分配额度是否合理，与项目单位或地方实际是否相适应。评分规则：以上评价要点各占50%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。	达成预期目标	2
过程	资金管理	资金使用合规性	合规	4	评价要点：①是否符合国家财经法规和财务管理制度以及有关专项资金管理办法的规定；②资金的拨付是否有完整的审批程序和手续；③是否符合项目预算批复或合同规定的用途；④是否存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况。评分规则：以上评价要点各占25%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。	达成预期目标	4
		资金到位率	100%	3	资金到位率=（实际到位资金/预算资金）×100%。实际到位资金：一定时期（本年度或项目期）内落实到具体项目的资金。预算资金：一定时期（本年度或项目期）内预算安排到具体项目的资金。评分规则：得分=资金到位率×分值。	达成预期目标	3
		预算执行率	＝100%	3	预算执行率=（实际支出资金/实际到位资金）×100%。实际支出资金：一定时期（本年度或项目期）内项目实际拨付的资金。评分规则：得分=资金到位率×分值。	55.46%	1.66
		管理制度健全性	健全	2	评价要点：①是否已制定或具有相应的财务和业务管理等制度；②财务和业务管理等制度是否合法、合规、完整。评分规则：以上评价要点各占50%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。	达成预期目标	2

	组织实施	制度执行有效性	有效	6	评价要点：①项目是否制定合理的实施计划，实施过程中是否遵守相关法律法规和相关管理规定，并按照规定程序实施项目，进度是否符合计划；②项目调整及支出调整手续是否完备，资产管理是否规范，是否开展监督检查、绩效监控和评价；③项目合同书、验收报告、技术鉴定、监督检查、绩效管理等资料是否齐全并及时归档；④项目实施的组织机构、人员条件、场地设备、信息支撑等是否落实到位；评分规则：以上评价要点各占25%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。	达成预期目标	6
产出	数量指标	在地铁宣传残疾人就业开辟专列数	≥1列	2	专列数≥1列得满分,未开辟不得分。	3.00列	2
		在公交站台宣传残疾人就业开辟站点数	≥30个	2	站点数≥30个得满分,每少一个站点扣0.5分,扣完为止	30.00个	2
	质量指标	2022年全省高校残疾人毕业生就业服务完成率	=100%	2	评价要点:完成2022年应届高校残疾人毕业生就业服务人数不少于1000人,完成近年往届离校未就业残疾人毕业生就业服务不少于100人。 评分规则:完成应届残疾人毕业生任务数得1.5分,完成往届残疾人毕业生任务数得0.5分。 未完成任务数,按比例扣分。	100.00%	2
		会议、培训经费支出合规性	=100%	2	①财务收支按制度执行的得1分;每发现一处不符合,扣0.1分,直至扣完为止。②符合部门预算批复的用途(得1分);每发现一处不符合,扣0.1分,直至扣完为止。	100.00%	2
		2022年全国残疾人岗位精英职业技能竞赛暨全国残疾人就业服务机构工作人员职业指导竞赛集训和参赛工作完成率	=100%	2	评价要点:①是否完成2022年全国残疾人岗位精英职业技能竞赛暨全国残疾人就业服务机构工作人员职业指导竞赛集训工作; ②是否完成2022年全国残疾人岗位精英职业技能竞赛暨全国残疾人就业服务机构工作人员职业指导竞赛参赛工作; 评分规则:1.完成竞赛集训工作,得1分;未完成不得分; 2.完成竞赛参赛工作,得1分;未参赛不得分。	100.00%	2
		全省残疾人职业技能竞赛暨展能活动工作完成率	=100%	2	评价要点:①全省残疾人职业技能竞赛赛前准备工作是否充分;竞赛过程中是否按照规定程序组织实施,有力提升残疾人职业技能水平; ②考察全省残疾人展能活动完成情况。包括4个展区(就业成就展览区、技能展演区、作品展示区、就业产品展销区)的布展及现场效果。 评分规则:1.赛前准备充分、有序开展赛事1.5分,不达标扣0.5分。完成展能活动各展区的布展工作且现场展示效果良好得0.5分;否则不得分。	100.00%	2
		2022年全国盲人医疗按摩人员考试工作完成率	=100%	2	″评价要点::①全国盲人医疗按摩人员考试组织有序规 范;②完成全国盲人医疗按摩人员考试任务。 评分规 则:各要点占50%权重分。完成得满分,未完成不得分。″	100.00%	2
		特色职业技能培训工作完成率	=100%	2	评价要点:①举办三期特色培训班;②残疾人职业技能 培训满意度达80%以上。 评分规则:各要点占50 %权重分。举办三期特色培训班1分,每少1期扣0.5分,扣完为止;残疾人职业技能培训满意度达80%以上1分,70%-80%得0.5分,70%以下不得分。	100.00%	2
		省级残疾人就业产品展销平台建设完成率	=100%	2	评价要点:考察省级残疾人就业产品展销平台建设是否完成。 评分规则:平台建成并成功运行得1.5分,完成120件的残疾人就业产品的包装上线运营得0.5分,未完成不得分。	100.00%	2
		发放省级残疾人自主创业补贴完成率	=100%	2	评价要点:考察省级残疾人自主创业补贴发放完成情况。对各市实际上报的符合省级残疾人自主创业补贴标准的残疾人补贴应发尽发。 评分规则:申报符合条件的全部发放得2分,申报符合条件未发放的按比例扣分。	100.00%	2
		全省高校残疾人毕业生就业技能训练营暨雇主培训完成率	=100%	2	评价要点:完成2022年高校残疾人毕业生就业技能训练营暨雇主培训班2期。 评分规则:完成1期得1分,未完成不得分。	100.00%	2
		机房运维服务达标率	=100%	2	评价要点:反映机房运维服务达标情况,达标数量与项目总量的比值。评分规则:机房运维完成达标得满分,每出现一次运行故障扣0.5分,扣完为止。	100.00%	2
		信息系统日常维护合格率	=100%	2	评价要点:反映信息系统日常维护合格情况,验收合格数量与项目总量的比值。评分规则:信息系统维护达标得满分,每出现一次维护不到位扣0.5分,扣完为止。	100.00%	2

		2022年全省高校残疾人大学生职业生涯规划指导服务完成率	＝100%	2	评价要点:完成2022年高校残疾人大学生职业生涯规划指导服务不少于600人,其中首次服务不少于300人,跟踪服务不少于300人。 评分规则:完成首次职业生涯规划指导服务任务数得1分,完成跟踪职业生涯规划指导服务任务数得1分。 未完成任务数,按比例扣分。	100.00%	2
	时效指标	物业服务完成的及时性	及时	2	评价要点:物业服务完成的及时程度和效率情况 。 评分规则:物业服务能够及时响应,完成相应服务,得满分。每发现一处物业服务不到位,扣0.5分	达成预期目标	2
	成本指标						
效益	经济效益						
	社会效益	营造良好的扶残就业社会氛围	良好	30	1、发布微信公众号文章,取得一定的阅读量 2、开展残疾人职业技能培训班,扩展就业技能 3、多渠道多形式促进残疾人就业创业 4、定期组织残疾人职业技能竞赛 全部完成得满分,未达目标扣2分	达成预期目标	30
	生态效益						
	可持续影响						
满意度	服务对象满意度	残疾人满意度	≥80%	5	通过问卷调查形式开展,满意度达80%以上的得5分(含80%);70%-80%的得4分(含70%);60%-70%(含60%)的得3分;满意度60%以下的不得分。	95.00%	5
		残疾人用人单位满意度	≥80%	5	通过问卷调查形式开展,满意度达80%以上的得5分(含80%);70%-80%的得4分(含70%);60%-70%(含60%)的得3分;满意度60%以下的不得分。	95.00%	5
总计				100			98.66
绩效等级	优						
主要成效	1、2022年全国残疾人岗位精英职业技能竞赛暨全国残疾人就业服务机构工作人员职业指导竞赛集训和参赛工作 ,全省残疾人职业技能竞赛暨展能活动工作,2022年全国盲人医疗按摩人员考试工作,特色职业技能培训工作全部完成， 达到遇期成效。 2、受疫情影响， 全省残疾人展能节延期至2023年2月23日在无锡举办， 展能节现场提供13个市特色亮点工作图文展 、6个残疾人技能展演项目 、2个残疾人就业产品 直播带货、4个辅助性就业场景展示， 展出残疾人作品30余件（其中14件精品线上同步拍卖）， 展能节现场直播2小时15分， 在线观看1.4万人次。 3、通过“一人一册一档”精细化帮扶， 为1167名应、往届高校残疾人毕业生提供就业服务 ， 为602名在校残疾人大学生提供职业生涯规划指导服务； 受疫情影响， 2022年春季组织42名高校残疾人毕业生及48家用人单位参加“2022年全省春季高校残疾人毕业生就业技能训练营暨雇主培训班 ”； 2022年秋季活动延期至2023年2月举办， 共组织54名高校残疾人毕业生及45家用人单位参加 。 4、为7名自主创业残疾人发放省级扶持资金 28.60445万元。							
存在问题	无						
整改措施	无						