省级部门整体绩效自评价表

2024年度

单位名称	江苏省残疾人文化体育指导中心						
主要职能	承担残疾人体育、文化艺术训练和赛事，普及开展残疾人体育运动；指导全省开展残疾人文化体育活动；开展残疾人运动员教育培训、体育科研、医学分级和反兴奋剂工作；负责省残疾人体育运动队的教练员、运动员及文化艺术人才的选拔、培养、考核等工作；开展国内外残疾人体育、文化艺术交流活动。						
机构设置及人员配置	内设科室：办公室、竞训部、保障部、培训部。中心编制21人。						
预算安排及支出情况			全年预算数			实际支出数	
	资金总额		2543.26			2400.44	
	基本支出		543.26			543.26	
	项目支出		2000			1857.18	
	残疾人体育服务工作经费		2000			1857.18	
一级指标	二级指标	三级指标	全年指标值	分值	评价要点及评分规则	实际完成值	得分
决策	计划制定	中长期规划制定健全性	健全	1	评价要点：①是否制定了明确的中长期规划，包括总体目标、工作内容、时间进度等；②中长期规划是否涵盖了部门全部职能，并与部门职能相匹配。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
		工作计划制定健全性	健全	1	评价要点：①是否制定了明确的年度工作计划，包括总体目标、实施内容、时间、资金、人员等；②年度工作计划是否具体、可操作；③年度工作计划是否与部门职能相匹配；④年度工作计划是否与部门中长期战略相衔接。评分规则：以上评价要点各占1/4分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
	目标设定	绩效目标合理性	合理	1	评价要点：①是否符合国家法律法规、国民经济和社会发展总体规划、部门“三定”方案确定的职责；②是否符合部门制定的中长期规划和年度工作计划；③是否与本年度部门预算资金相匹配。评分规则：以上评价要点各占1/3分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
		绩效指标明确性	明确	1	评价要点：①是否将部门整体预算绩效目标细化分解为具体的重点工作任务；②部门整体及项目的绩效指标是否清晰，指标值是否量化、可衡量；③是否与年度重点工作任务数相对应，并突出核心绩效指标。评分规则：以上评价要点各占1/3分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
	预算编制	预算编制科学性	科学	1	评价要点：①预算编制是否经过科学论证；②预算内容与项目内容是否匹配；③预算额度测算依据是否充分，按照标准编制；④预算确定的项目投资额或资金量是否与工作任务相匹配。评分规则：指标完成情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按指标分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
		预算编制规范性	规范	1	评价要点：①预算填报方式是否规范，填报内容是否合理、科学、完整；②是否经预算主管部门集体决策程序（如三重一大）。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按指标分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
	预算执行	预算调整率	＝0%	1	预算调整率=（预算调整数/预算数）×100%。预算调整数：部门（单位）在本年度内涉及预算的追加、追减或结构调整的资金总和（因落实国家政策，发生不可抗力、上级部门或本级党委政府临时交办而产生的调整除外）。评分规则：1.比率=0%，得满分；2.20%≤比率＜0%，每增加1%，扣5%的权重分，扣完为止。	0.00%	1
		支付进度符合率	＝100%	1	支付进度率=（实际支付进度/计划支付进度）×100%。实际支付进度：部门在某一时点的支出数与年度预算数的比率。计划支付进度：由部门在申报部门整体绩效目标时确定的支付进度（比率）。评分规则：1.比率≥100%，得满分；2.比率＜100%，每减少1%，扣2%的权重分，扣完为止。	94.16%	0.94
		预算执行率	＝100%	2	1.基本支出预算执行率=（基本支出预算执行数/基本支出调整预算数）×100%。2.项目支出预算执行率=（项目支出预算执行数/项目支出调整预算数）×100%。评分规则：以上评价要点各占1/2权重，得分=（基本支出预算执行率+项目支出预算执行率）×50%×分值。	96.43%	1.93
		结转结余率	＝0%	1	结转结余率=结转结余总额/调整预算数×100%。结转结余总额：部门（单位）本年度的结转资金与结余资金之和（以决算数为准，“三公”经费未执行数和政府采购节约资金等视同已支出）。评分规则：1.比率=0%，得满分；2.10%≤比率＜0%，每增加1%，扣10%的权重分，扣完为止。	5.62%	0
		公用经费控制率	≤100%	1	公用经费控制率=（实际支出公用经费总额/预算安排公用经费总额）×100%。评分规则：1.比率≤100%，得满分；2.比率＞100%，不得分。	0.00%	1

过程		“三公经费”变动率	≤0%	1	“三公经费”变动率=[（本年度“三公经费”总额-上年度“三公经费”总额）/上年度“三公经费”总额]×100%。 “三公经费”：年度预算安排的因公出国（境）费、公务车辆购置及运行费和公务招待费。 评分规则： 1.比率≤0%，得满分； 2.比率＞0%，不得分。	0.00%	1
		政府采购执行率	＝100%	1	政府采购执行率=（实际政府采购金额/政府采购预算数）×100%； 政府采购预算：采购机关根据事业发展计划和行政任务编制的、并经过规定程序批准的年度政府采购计划。 评分规则：得分=政府采购执行率×分值。	100.00%	1
		非税收入预算完成率	≥100%	0	非税收入预算完成率=（非税收入实际完成数/非税收入预算数）×100%。 非税收入实际完成数：部门（单位）本年度实际完成的非税收入数。 预算数：本年度部门（单位）编制的非税收入预算数。 评分规则： 1.比率≥100%，得满分； 2.比率＜100%，每减少1%，扣2%的权重分，扣完为止。	100.00%	0
	预算管理	预算管理制度健全性	健全	1	评价要点：①是否已制定或具有相应的预算管理内控制度，包括收入与支出管理、往来资金结算管理、现金及银行存款管理、财务监督管理、政府采购管理、绩效管理等；②预算管理制度是否合法、合规、完整。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
		资金使用合规性	合规	2	评价要点：①是否符合国家财经法规和财务管理制度以及有关专项资金管理办法的规定；②是否存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况；③资金拨付是否有完整的审批程序和手续；④公用经费是否存在超标准支出情况，项目支出与公用经费是否存在重复交叉。评分规则：以上评价要点各占1/4分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	2
		绩效管理覆盖率	＝100%	1	绩效管理覆盖率=(纳入绩效管理预算数/部门整体预算总额)×100%。评分规则：得分=绩效管理覆盖率×分值。	100.00%	1
		基础信息完善性	完善	1	评价要点：①基本财务管理制度健全；②基础数据信息和会计信息资料是否真实、完整、准确。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
		预决算信息公开度	公开	1	评价要点：①是否按规定内容公开预决算信息；②是否按规定时限公开预决算信息。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
		非税收入管理合规性	合规	0	无非税收入的部门无需设置。评价要点：①非税收入征收是否做到依法征收、应收尽收；②非税收入是否按规定缴入国库或财政专户，是否存在截留、挪用等情况。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	0
	资产管理	资产管理制度健全性	健全	1	评价要点：①是否已制定或具有资产管理制度；②相关资金管理制度是否合法、合规、完整。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
		资产管理规范性	规范	1	评价要点：①资产购置是否符合规定，新购资产入库管理是否规范（如编制采购计划、进行采购审核、验收等）；②是否定期对现有资产进行清查统计，是否账实相符；③资产有偿使用和资产处置是否规范，所获收入是否及时足额上缴。评分规则：以上评价要点各占1/3分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
		固定资产利用率	＝100%	1	固定资产利用率=（实际在用固定资产总额/所有固定资产总额）×100%。 评分规则：得分=固定资产利用率×分值。	100.00%	1
	项目管理	项目管理制度健全性	健全	1	评价要点：①是否已制定或具有相应的项目管理制度；②项目管理制度是否合法、合规、完整。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
		项目管理制度执行规范性	规范	2	评价要点：①项目管理工作机制是否健全，沟通协调是否顺畅；②项目是否按照要求规范严格地执行制度，包括可行性论证、概算、预算、施工设计、资金拨付、组织申报、政府采购、招投标、监理、中期检查、竣工验收、公开公示等。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	2
		人员管理制度健全性	健全	1	评价要点：①有明确的组织架构和职责分工；②人员配备是否充足，是否能够保障单位履职需要；③是否存在以政府购买服务变相用工情况。评分规则：以上评价要点各占1/3分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1

	人员管理		人员管理制度执行有效性	有效	1	评价要点：①年终组织个人、处（科）室考核，实施程序规范、资料完整；②考核结果切实运用。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
			在职人员控制率	＝100%	1	在职人员控制率=（在职人员数/编制数）×100%。 在职人员数：部门（单位）实际在职人数，以财政部确定的部门决算编制口径为准。 编制数：机构编制部门核定批复的部门（单位）的人员编制数。 评分规则： 1.比率≤100%，得满分； 2.比率＞100%，每增加1%，扣5%的权重分，扣完为止。	100.00%	1
	机构建设		组织建设工作及时完成率	＝100%	1	组织建设工作完成率=（实际及时完成的组织建设工作数/计划组织建设工作数）×100%。 评分规则：得分=业务学习与培训及时完成率×分值。	100.00%	1
			业务学习与培训及时完成率	＝100%	1	业务学习与培训及时完成率=（实际及时完成的业务学习与培训数/计划业务学习与培训数）×100%。 评分规则：得分=业务学习与培训及时完成率×分值。	100.00%	1
			纪检监察工作有效性	有效	1	评价要点：①纪检监督工作实施程序规范、相关资料完整；②纪检监督结果切实运用。评分规则：以上评价要点各占1/2分值，每个要点执行情况分为达成、部分达成、未达成三档，分别按分值的100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定分值。	达成预期目标	1
一级指标	二级指标	重点工作	三级指标	全年指标值	分值	评价要点及评分规则	实际完成值	得分
履职	承担残疾人体育、文化艺术训练和赛事，普及开展残疾人体育运动；指导全省开展残疾人文化体育活动；开展残疾人运动员教育培训、体育科研、医学分级和反兴奋剂工作；负责省残疾人体育运动队的教练员、运动员及文化艺术人才的选拔、培养、考核等工作；开展国内外残疾人体育、文化艺术交流活动。	残疾人文化体育工作	运动队参保人员覆盖率	≥100%	3	运动队参保人员覆盖率100%为满分，否则每差一个百分点扣0.1分	100.00%	3
			组织江苏省残疾人竞技体育集训运动项目	≥8个	4	组织江苏省残疾人竞技体育集训运动项目 ≥8个满分，否则每差一项扣1分	8.00个	4
			反兴奋剂宣传教育在训残疾人运动队覆盖率	＝100%	3	反兴奋剂宣传教育在训残疾人运动队覆盖率 100%为满分，否则每差10%扣1分	100.00%	3
			全年组织及服务残疾人参与文化、体育活动人次	≥500人次	4	全年组织及服务残疾人参与文化、体育活动人次≥500人次为满分，否则每差1人扣0.1分	1237.00人次	4
			组织举办、参加文艺交流培训推广活动场次	≥3场	4	组织举办、参加文艺交流培训推广活动场次 ≥3场为满分，否则每差一场扣2分	3.00场	4
			训练津贴、交通费等费用发放准确性	准确	3	训练津贴、交通费等费用发放准确为满分，否则不得分	达成预期目标	3
			食材配送质量合格率	＝100%	3	食材配送质量合格率100%为满分，否则不得分	100.00%	3
			训练场所修缮、维修、保养的及时性	及时	3	训练场所修缮、维修、保养的及时为满分，否则不得分	达成预期目标	3
			亚残运会奖金发放及时性	及时	3	亚残运会奖金发放及时为满分，否则不得分	达成预期目标	3
效益指标	经济效益							
	社会效益		残疾人群众体育和文化艺术活动各市普及率	＝100%	28	残疾人群众体育和文化艺术活动各市普及率 100%为满分，否则每差1个百分点扣1分	100.00%	28
	生态效益							
	可持续影响							
满意度指标	服务对象满意度		在训残疾人运动员满意度	≥80%	5	在训残疾人运动员满意度 ≥80%，否则每差10%扣1分	95.00%	5
			参与活动人员满意率	≥80%	5	参与活动人员满意率 ≥80%，否则每差10%扣1分	95.00%	5
合计					100			98.87
绩效等级	优							

主要成效	承接国家残疾人田径队投掷组 、轮椅击剑队集训保障工作 ， 做好和中国残联 、中国残疾人运动管理中心的联络工作和运动队训练管理服务工作， 在巴黎残奥会上中国残疾人田径队投掷组斩获 9金9银6铜， 打破3项世界纪录 、1项赛会纪录 、2项亚洲纪录， 中国轮椅击剑队斩获10金5银4铜， 为中国残疾人体育代表团获得 “六连冠”做出极大贡献， 中心为获得优异成绩提供有力支持和保障 ， 圆满完成了集训保障任务 ， 集训期间工作获得中国残联领导和来自全国各省的教练员和运动员的一致好评 。通过广泛开展2024年残疾人文化周活动， 持续开展残疾人文艺走基层活动， 组织开展第十一届全省残疾人艺术汇演 ， 开展全省残疾人文化指导员培训班等活动 ， 提升残疾人积极参与社会生活的动力和信心 ， 发展残疾人特殊艺术， 培养特殊艺术人才， 推动基层残疾人文化生活向更为丰富的方向发展 。
存在问题	1.在资金使用上， 下半年资金使用较为集中； 2.在绩效指标设计上， 准确性有待进一步提高。
整改措施	1.指标需结合工作设置得更加科学合理 ， 进一步优化相关指标； 2.合理安排资金使用， 支出进度更加均衡。

省级项目支出绩效自评价表

2024年度

填报单位　江苏省残疾人文化体育指导中心　　项目名称：残疾人体育服务工作经费

项目概况	江苏省残疾人文化体育指导中心（以下简称“中心”）位于浦口区花旗村偏远地带，距南京市区23公里,周边无公共交通、公共设施，属于封闭型运行状态。目前中心占地面积137697平方米，房屋建筑面积25751.40平方米，一期工程房屋建筑面积14806.4平方米，绿地、树木遍布，有标准跑道、足球场、室外网球、篮球场以及400米标准田径场等运动设施，还配备锅炉、配电房、电梯、太阳能、监控等多种运行设备，常年承担残疾人运动员的体育训练任务。训练按项目有乒乓、田径、射箭、举重、体能、综合、游泳等8个室内、3个室外场地。中心保证日常运转的大型设备有：配电房、电锅炉、水泵房、安保监控室、电梯、消防设备、太阳能、冷暖设备、水处理、地源热泵等各类大型设备。由于保障省队和国家队在国际国内均取得优异成绩，中心连续两届残奥会被省政府评为“先进集体”称号。残疾人运动员在赛场上的超越自我、顽强拼搏，屡创佳绩，带动了全国残疾人体育工作的蓬勃发展，促进了残疾人生存和发展状况的明显改善。我中心根据在训运动员的残疾类别、残疾程度、训练项目进行全方位、24小时保障服务工作，多次获得中残联、国家体育总局、省委省政府等单位表彰嘉奖。为国家输送量了一批又一批优秀运动员，有利保障他们在国际赛事获得奖项及荣誉。开展全省残疾人艺术汇演、书画摄影大赛、文艺走基层等活动，吸引更多的残疾人参加文化活动并选拔优秀节目参加全国残疾人艺术汇演。

评价指标			全年指标值	分值	评价要点及评分规则	实际完成值	得分
一级指标	二级指标	三级指标					
决策	项目立项	立项依据充分性	充分	2	评价要点：①项目立项是否符合国家法律法规、国民经济发展规划和相关政策；②项目立项是否符合行业发展规划和政策要求；③项目立项是否与部门职责范围相符，属于部门履职所需；④项目是否属于公共财政支持范围，是否符合中央、地方事权支出责任划分原则；⑤项目是否与相关部门同类项目或部门内部相关项目重复。评分规则：以上评价要点各占20%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。	达成预期目标	2
		立项程序规范性	规范	2	评价要点：①项目是否按照规定的程序申请设立；②审批文件、材料是否符合相关要求；③事前是否已经过必要的可行性研究、专家论证、风险评估、绩效评估、集体决策。评分规则：以上评价要点各占1/3权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。	达成预期目标	2
	绩效目标	绩效目标合理性	合理	2	评价要点：（如未设定预算绩效目标，也可考核其他工作任务目标）①项目是否有绩效目标；②项目绩效目标与实际工作内容是否具有相关性；③项目预期产出效益和效果是否符合正常的业绩水平；④是否与预算确定的项目投资额或资金量相匹配。评分规则：以上评价要点各占25%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。	达成预期目标	2
		绩效指标明确性	明确	2	评价要点：①是否将项目绩效目标细化分解为具体的绩效指标；②是否通过清晰、可衡量的指标值予以体现；③是否与项目目标任务数或计划数相对应。评分规则：以上评价要点各占1/3权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。	达成预期目标	2
	资金投入	预算编制科学性	科学	2	评价要点：①预算编制是否经过科学论证；②预算内容与项目内容是否匹配；③预算额度测算依据是否充分，是否按照标准编制；④预算确定的项目投资额或资金量是否与工作任务相匹配。评分规则：以上评价要点各占25%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。	达成预期目标	2
		资金分配合理性	合理	2	评价要点：①预算资金分配依据是否充分；②资金分配额度是否合理，与项目单位或地方实际是否相适应。评分规则：以上评价要点各占50%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。	达成预期目标	2
	资金管理	资金到位率	100%	3	资金到位率=（实际到位资金/预算资金）×100%。实际到位资金：一定时期（本年度或项目期）内落实到具体项目的资金。预算资金：一定时期（本年度或项目期）内预算安排到具体项目的资金。评分规则：得分=资金到位率×分值。	达成预期目标	3
		预算执行率	=100%	3	预算执行率=（实际支出资金/实际到位资金）×100%。实际支出资金：一定时期（本年度或项目期）内项目实际拨付的资金。评分规则：得分=资金到位率×分值。	92.86%	2.79

过程		资金使用合规性	合规	4	评价要点：①是否符合国家财经法规和财务管理制度以及有关专项资金管理办法的规定；②资金的拨付是否有完整的审批程序和手续；③是否符合项目预算批复或合同规定的用途；④是否存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况。评分规则：以上评价要点各占25%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。	达成预期目标	4
	组织实施	管理制度健全性	健全	2	评价要点：①是否已制定或具有相应的财务和业务管理等制度；②财务和业务管理等制度是否合法、合规、完整。评分规则：以上评价要点各占50%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。	达成预期目标	2
		制度执行有效性	有效	6	评价要点：①项目是否制定合理的实施计划，实施过程中是否遵守相关法律法规和相关管理规定，并按照规定程序实施项目，进度是否符合计划；②项目调整及支出调整手续是否完备，资产管理是否规范，是否开展监督检查、绩效监控和评价；③项目合同书、验收报告、技术鉴定、监督检查、绩效管理等资料是否齐全并及时归档；④项目实施的组织机构、人员条件、场地设备、信息支撑等是否落实到位；评分规则：以上评价要点各占25%权重，每个要点执行情况分达成、部分达成、未达成三档，按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%评分。	达成预期目标	6
产出指标	数量指标	组织举办、参加文艺交流培训推广活动场次	≥3场	4	组织举办、参加文艺交流培训推广活动场次≥3场为满分，否则每差一场扣2分	3.00场	4
		组织及服务残疾人参与文化、体育活动人次	≥500人次	4	全年组织及服务残疾人参与文化、体育活动人次≥500人次为满分，否则每差1人扣0.1分	1237.00人次	4
		组织江苏省残疾人竞技体育集训运动项目	≥8个	4	组织江苏省残疾人竞技体育集训运动项目≥8个满分，否则每差一项扣1分	8.00个	4
		运动队参保人员覆盖率	≥100%	4	运动队参保人员覆盖率100%为满分，否则每差一个百分点扣0.1分	100.00%	4
	质量指标	食材配送质量合格率	=100%	4	食材配送质量合格率100%为满分，否则不得分	100.00%	4
		反兴奋剂宣传教育在训残疾人运动队覆盖率	=100%	4	反兴奋剂宣传教育在训残疾人运动队覆盖率100%为满分，否则每差10%扣1分	100.00%	4
		训练津贴、交通费等费用发放准确性	准确	3	训练津贴、交通费等费用发放准确为满分，否则不得分	达成预期目标	3
	时效指标	训练场所修缮、维修、保养的及时性	及时	3	训练场所修缮、维修、保养的及时为满分，否则不得分	达成预期目标	3
	成本指标						
效益指标	经济效益						
	社会效益	残疾人群众体育和文化艺术活动各市普及率	=100%	30	残疾人群众体育和文化艺术活动各市普及率100%为满分，否则每差1个百分点扣1分	100.00%	30
	生态效益						
	可持续影响						
满意度指标	服务对象满意度	在训残疾人运动员满意度	≥80%	5	在训残疾人运动员满意度≥80%，否则每差10%扣1分	95.00%	5
		参与活动人员满意率	≥80%	5	参与活动人员满意率≥80%，否则每差10%扣1分	95.00%	5
总计				100			99.79
绩效等级	优						
主要成效	承接国家残疾人田径队投掷组、轮椅击剑队集训保障工作，做好和中国残联、中国残疾人运动管理中心的联络工作和运动队训练管理服务工作，在巴黎残奥会上中国残疾人田径队投掷组斩获9金9银6铜，打破3项世界纪录、1项赛会纪录、2项亚洲纪录，中国轮椅击剑队斩获10金5银4铜，为中国残疾人体育代表团获得“六连冠”做出极大贡献，中心为获得优异成绩提供有力支持和保障，圆满完成了集训保障任务，集训期间工作获得中国残联领导和来自全国各省的教练员和运动员的一致好评。通过广泛开展2024年残疾人文化周活动，持续开展残疾人文艺走基层活动，组织开展第十一届全省残疾人艺术汇演，开展全省残疾人文化指导员培训班等活动，提升残疾人积极参与社会生活的动力和信心，发展残疾人特殊艺术，培养特殊艺术人才，推动基层残疾人文化生活向更为丰富的方向发展。							
存在问题	1.在资金使用上，下半年资金使用较为集中； 2.在绩效指标设计上，准确性有待进一步提高。						
整改措施	1.指标需结合工作设置得更加科学合理，进一步优化相关指标； 2.合理安排资金使用，支出进度更加均衡。						